



Cinq centenaires à l'Arribet une fierté pour tous !

L'édito

DES HAVRES DE PAIX...

Que nos 6 structures d'accueil en établissement soient, pour chacun des 157 résidents, de véritables "Havres de Paix", où chacun se sent en sécurité et considéré.

C'est l'ambition que nous portons tous : Administrateurs, élus et socio-professionnels. C'est aussi l'ambition légitime des familles...

Certes, il y a là un challenge permanent difficile à tenir compte tenu des restrictions budgétaires. Toutefois, il est clair que tous les efforts de l'ensemble de personnel tendent vers ces objectifs de qualité de vie et de bien-être pour tous.

Santé et courage, à tous ceux qui s'investissent quotidiennement dans l'accompagnement de nos Aînés.

Tous les efforts de l'ensemble du personnel tendent vers ces objectifs de qualité de vie et de bien être pour tous.



Bernard DUPONT
Président,
Conseiller Départemental

C'est une belle page d'histoire que nous avons le privilège d'écrire au quotidien dans nos établissements : nous accompagnons aujourd'hui cinq centenaires au sein de nos Unités Soleil, réparties entre Arzacq, Malaussanne, Morlanne et Mazerolles.

À Malaussanne, c'est Monsieur Dufau, originaire de Momuy, qui nous inspire par son courage. Héros de guerre décoré de la Légion d'honneur, il incarne la mémoire vivante. Ses mémoires, publiées récemment, témoignent de son parcours exceptionnel.

Aux Chalets d'Arzacq, Madame Desclaux, ancienne institutrice, continue de transmettre avec une bienveillance remarquable. Elle partage encore aujourd'hui ses connaissances avec les équipes et les résidents. À ses côtés, Madame Robelet, venue de Bretagne pour se rapprocher de son fils à Méracq, apporte quotidiennement son énergie et sa gentillesse.

Toujours à Arzacq, à la maison de retraite cette fois, Madame Dubaquier, originaire de Miramont, a passé sa vie à Lacajunte et incarne avec simplicité les valeurs rurales du monde agricole landais.

Et enfin, à Morlanne, nous avons eu la joie de fêter les 100 ans de Madame Péré, entourée de ses proches, des résidents, des équipes... et de sa fidèle tourterelle, bien entendu !



Pour l'Arribet et ses équipes, c'est un honneur et un bonheur quotidien de partager leur histoire, leurs souvenirs, et de contribuer à leur bien-être. Une véritable fierté collective, et peut-être même, osons-le dire, la preuve qu'il fait bon vivre à l'Arribet !

Merci à toutes les équipes qui rendent cela possible avec leur engagement, leur attention et leur énergie au quotidien.

Chaque centenaire est un trésor pour nos établissements, un maillon précieux du patrimoine vivant local.



L'Humain au coeur de nos actions



Merci à chacune et chacun d'entre vous pour votre implication au quotidien. Votre travail, souvent discret mais essentiel, est au cœur de la réussite de l'Arribet.

L'Arribet

L'HUMAIN AU COEUR DE NOS ACTIONS



Les vœux de l'Arribet

Un moment convivial partagé entre la Direction et les équipes de nos établissements, rappelant que, à l'Arribet, l'humain est au cœur de toutes nos actions.

Une belle occasion également de saluer l'engagement quotidien de nos professionnels, à travers la remise de chèques cadeaux et d'une attention de début d'année.

Cette année, un pâté local était à l'honneur !

MERCI !

Assemblée Générale

Comme chaque année, ce moment fort de notre Association s'est déroulé en présence du Conseil d'Administration.

Le moment idéal pour revenir sur l'année passée mais aussi échanger sur les idées de chacun et prendre des décisions pour le futur de l'Arribet.



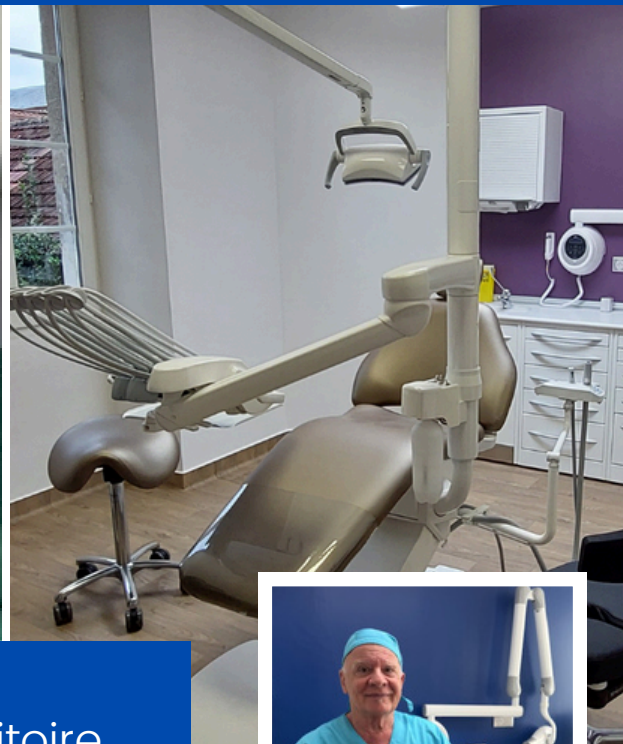
Le mot de la Directrice... ... deux axes prioritaires pour 2026 !

Pour l'année à venir, l'Association souhaite poursuivre le développement de son projet à travers deux axes prioritaires.

- L'amélioration de la **Qualité de Vie au Travail (QVT)** des salariés. Cet objectif se traduit par l'aménagement de salles de pause dédiées et par la mise en place de prestations mensuelles de bien-être, réalisées sur le temps de travail, afin de prévenir l'usure professionnelle, renforcer l'engagement des équipes et favoriser un climat de travail propice à la qualité de l'accompagnement.
- La **consolidation de la qualité de l'accompagnement des résidents**, notamment par le renforcement de l'approche domiciliaire. Cette démarche permet de mieux respecter les habitudes de vie, les choix et l'autonomie des résidents, tout en favorisant un accompagnement individualisé et bienveillant.



Davina LANNE-PETIT
Directrice de l'Arribet



Le Centre de Santé Dentaire d'Arzacq une équipe engagée au service du territoire

Aujourd'hui, le centre de santé dentaire d'Arzacq peut compter sur une équipe pluridisciplinaire dynamique :

Quatre praticiens, dont un formé en orthodontie, épaulés au quotidien par trois assistantes dentaires, une secrétaire à temps partiel et une responsable coordinatrice.

Pour rappel, le Dr. Clément DASSIEU a cessé son activité début février en raison d'un projet de vie sur Bordeaux.

De quoi répondre aux besoins de la population locale.

*Dr. SENNOUR,
absent sur la photo de groupe,
Premier chirurgien-dentiste présent
lors de l'ouverture du centre*



Une nouvelle salle de pause pour l'équipe

Suite à l'évolution de l'effectif, une nouvelle salle de repos, plus confortable, a été réalisée.

Toute l'équipe remercie chaleureusement Monsieur Dupont et Madame Lanne-Petit pour leur soutien.

**Prendre soin de ses dents, c'est aussi prendre soin
de sa santé globale et de son confort au quotidien.**

**Le centre de santé dentaire d'Arzacq est partenaire
de votre bien-être, pour que sourire rime avec
sérénité et qualité de vie !**

Prévention & engagement local

Le centre s'est porté volontaire pour une journée de prévention à l'EHPAD d'Arzacq, en collaboration avec Emma Picot, étudiante en dernière année de chirurgie dentaire à Bordeaux, qui soutiendra sa thèse en juin.



Paroles de l'équipe une nouvelle génération engagée



Oriane Plouraboue

Assistante dentaire
arrivée en novembre 2025



Mon parcours

Après mon baccalauréat, j'ai d'abord tenté le concours de médecine avant de me réorienter vers le métier d'assistante dentaire. Je me suis formée en alternance en orthodontie à Pau entre 2024 et 2025. Aujourd'hui, j'exerce à la fois en orthodontie et en soins omnipratiques.

Pourquoi Arzacq ?

Originaire de Bournos, je souhaitais rester travailler en milieu rural. J'apprécie le temps que l'on prend pour échanger avec les patients : cela crée un vrai lien, aussi bien avec eux qu'avec l'équipe.

Mon approche du métier

J'essaie toujours de mettre les patients à l'aise, de les rassurer et de leur expliquer simplement les soins. Mon expérience avec les enfants m'a beaucoup aidée à développer cette approche. Je m'adapte aujourd'hui à tous les profils de patients.

Au quotidien

J'accorde une grande importance au travail d'équipe, pour assurer une bonne prise en charge et un cadre de travail agréable. C'est un environnement dans lequel je m'épanouis et où j'ai envie de continuer à évoluer.

Lucas MASSEING

Chirurgien-dentiste
arrivé en novembre 2025



Formation orthodontie

Mon parcours

Diplômé en 2020, j'ai parcouru la France avant de revenir m'installer près de mes racines, dans le Béarn. Aujourd'hui propriétaire de mon cabinet à Bizanos, j'exerce également à Arzacq, avec l'envie de mettre mon expertise au service d'un territoire qui en a besoin.

Pourquoi Arzacq ?

J'ai choisi ce cabinet pour son cadre de travail : un environnement proche de la nature, une patientèle agréable et des relations humaines simples et authentiques.

Mon approche du métier

Je soigne chaque patient comme un membre de ma propre famille, en privilégiant l'écoute, l'accompagnement et des solutions adaptées à chacun.

Au quotidien

Attentif aux évolutions de mon métier, j'intègre des technologies modernes pour améliorer le confort des patients.

Passionné par l'orthodontie, je développe progressivement cette activité, dans laquelle je m'épanouis pleinement.

Léonam DE SA BAROSE

Chirurgien-dentiste
arrivé en septembre 2025



Mon parcours

Diplômé au Brésil en 2015/2016, j'ai travaillé dans plusieurs cabinets et une clinique publique, avant de poursuivre ma formation au Portugal, où j'ai obtenu mon Master et exercé deux ans comme dentiste généraliste. Depuis août 2024, j'exerce en France, et depuis septembre 2025 à Arzacq, où je peux mettre à profit toute mon expérience.

Pourquoi Arzacq ?

J'ai choisi ce cabinet pour son cadre chaleureux et la possibilité de travailler dans un environnement où proximité, échange et esprit d'équipe sont essentiels.

Mon approche du métier

Je veille à offrir des soins adaptés et efficaces, en privilégiant les traitements conservateurs. Mon objectif est de toujours respecter le confort et les attentes des patients, quel que soit leur profil.

Au quotidien

Rejoindre une équipe dynamique dans un cabinet moderne me motive chaque jour. Je veille à assurer un suivi attentif et de qualité pour tous les habitants d'Arzacq et des environs.

Une offre de soins complète



1ère consultation



Urgences



Détartrage



Soins
bucco-dentaire



Devis
prothèse dentaire



Orthodontie

“Un centre de
proximité,
au service de toutes
les générations”



Réservez votre
rendez-vous !

SUR DOCTOLIB

ou au 05 59 04 55 30



Scannez le AR code pour
accéder à la prise de RDV



Malaussanne : Résidence dédiée aux couples aidants-aidés Pose de la 1ère pierre le 6 juin dernier

Le village de Malaussanne a vécu un moment historique avec la pose symbolique de la première pierre de la Maison L'Arribet, un projet de résidence inclusive inédit en France. Une démarche innovante et inspirante pour les personnes atteintes de troubles cognitifs de type Alzheimer « débutant » et leurs proches.

« C'est moi qui fais le maçon ! » lançait avec humour Jean-Marie Girier, préfet des Pyrénées-Atlantiques, truelle en main. Autour de lui, élus locaux, partenaires associatifs et habitants partageaient l'émotion et l'enthousiasme de voir émerger un projet à la fois humain, novateur et profondément ancré dans le territoire.

Pensée et portée par l'association L'Arribet, en partenariat avec la commune de Malaussanne, France Alzheimer et plusieurs acteurs publics, cette résidence unique permettra à des couples composés d'un aidant et d'une personne malade de continuer à vivre ensemble dans un cadre sécurisant et stimulant.

Un projet pionnier pour mieux vivre la maladie

Implantées à la place d'anciens champs, deux maisons de 347 m² chacune verront le jour, composées de six logements T2 et d'espaces partagés. Objectif : offrir un lieu de vie convivial et adapté, où chacun pourra préserver son autonomie, son intimité, mais aussi créer du lien social.

Jean-Claude Lapabe l'a rappelé avec force :

« Cette maladie, ce n'est pas seulement celle de la personne atteinte, c'est celle de tout un entourage. Ce lieu va permettre un accompagnement à taille humaine, où la sécurité et le répit sont garantis au quotidien, dans un environnement adapté. »

Il a également souligné que ce modèle, une première en France, suscitera l'intérêt bien au-delà des frontières du Béarn :

« De nombreuses personnes, au niveau national, vont venir voir ce que vous avez construit ici !

Caractéristiques de la future résidence



Deux maisons de **347 m²** composées de **six logements T2**



Des **espaces partagés** et conviviaux



L'objectif ?

Offrir un **lieu de vie convivial et adapté**, où chacun pourra préserver son autonomie, son intimité, mais aussi créer du lien social.

Ici, les professionnels seront là pour soutenir sans remplacer; accompagner sans infantiliser. Faire en sorte que chacun reste acteur de sa vie, tel est le cœur de la démarche.



Accompagner, soulager, stabiliser

Alors qu'on estime à 20 000 le nombre de malades dans les Pyrénées-Atlantiques (dont la moitié non diagnostiqués) les besoins en accompagnement sont immenses. Si aucun traitement curatif n'existe aujourd'hui, plusieurs études montrent que des ateliers cognitifs, physiques et thérapeutiques permettent de ralentir la progression de la maladie.

C'est pourquoi des professionnels financés par France Alzheimer interviendront chaque semaine pour proposer de la sophrologie, de la relaxation, ou encore des séances d'éducation thérapeutique du patient.

À proximité immédiate, l'EHPAD Unité Soleil, également géré par L'Arribet, accueillera les résidents si la maladie évolue, garantissant une continuité de parcours et un maintien des liens familiaux.



Maison L'Arribet
Malaussanne

OVEOLE

Le saviez-vous ?



17 % pers.
+ de 75 ans atteintes



2 500 000 pers.
touchées en France



225000 pers.
de + atteintes chaque
année



46 Millions
de cas de maladies
neurodégénératives
dans le monde

Un lieu pour les malades, mais aussi pour leurs proches

Ce projet est le seul en France à permettre à un proche – conjoint, enfant ou aidant – de vivre sous le même toit que la personne malade. Une manière de reconnaître enfin le rôle essentiel des aidants, souvent seuls face à la maladie. « L'amour fait faire des choses que le commun des mortels ne saurait comprendre », glissait un participant à la cérémonie. Ici, les professionnels seront là pour soutenir sans remplacer, accompagner sans infantiliser.

Faire en sorte que chacun reste acteur de sa vie, tel est le cœur de la démarche.

Un village qui mise sur le lien social

Le 6 juin dernier marquait également l'inauguration du lotissement intergénérationnel Arc-en-ciel, à quelques pas du centre-bourg. Réalisé par le bailleur social Domofrance, ce projet favorise la cohabitation et les échanges entre générations.

« C'est un parfait exemple d'aménagement rural moderne, accessible et vivant », a salué Francis Stephan, directeur général de Domofrance.

Le Préfet, lui, a conclu avec conviction : « À Malaussanne, on construit plus que des logements : on construit un projet de société ».



Le Président de la Communauté des Communes, le Directeur Domofrance, le Préfet et la sous-préfète.



Domofrance
Groupe ActionLogement

Le Préfet avec le Vice Président du Conseil Départemental en charge du logement.



Les Services techniques de l'Arribet

Le travail de l'ombre

Souvent discret, toujours indispensable, le service technique de l'Association l'Arribet, joue un rôle essentiel dans la qualité du cadre de vie au sein des établissements. .

Des missions essentielles au confort de tous

Le service technique assure des missions variées et complémentaires :

- Entretien des espaces verts
- Réfection totale des chambres, bureaux
- Exercices incendies avec service gestion des risques
- Gestion de la flotte des véhicules
- Relations avec les prestataires extérieurs
- Entretien courants : lampes grillées, canalisations bouchées, serrures cassées, problèmes de lits, de fauteuils, etc.

"La complexité du service technique est de pouvoir répondre présent à chaque sollicitation, sachant que chaque site a ses priorités qui ne sont pas forcément celles du voisin.

Il faut faire preuve de diplomatie tout en gardant à l'esprit que la priorité est la sécurité et le bien être des résidents. Nous faisons en sorte de satisfaire tout le monde dans les meilleurs délais et j'en profite pour remercier les différents responsables de sites et services pour leur patience car ils ont bien compris qu'on ne peut être partout en même temps". (Pascal COTTARD)

Des valeurs ancrées

Le service se distingue par des valeurs profondément ancrées :

- Le sens du service
- La rigueur et la qualité
- La proximité avec les équipes
- La réactivité face aux imprévus
- Le respect des personnes et des lieux

L'engagement quotidien des agents de service dépasse la simple exécution de tâches : il s'agit d'accompagner la vie des différents établissements, d'anticiper les besoins et de s'adapter aux situations avec professionnalisme et bienveillance.

Je remercie mon équipe, qui par son engagement au service de tous, réalise un travail de qualité dans des conditions parfois difficiles mais toujours dans un même but, l'amélioration de la qualité de vie des résidents mais également celle du personnel.

-Pascal COTTARD



Composition de l'équipe

- Pascal COTTARD, Responsable
- Mathieu MALAUSSANNE
- Emmanuel GUILLARD
- Hamidou BARRY



EHPAD EN FRANCE ET DANS LE 64,

La situation actuelle



Situation nationale des EHPAD

Les EHPAD publics restent en grave difficulté financière.

Déficits financiers structurels

Quelques chiffres

- En 2023, environ 75 % étaient en déficit
- En 2024, cette situation s'améliore légèrement mais reste alarmante : 7 établissements sur 10 affichent encore des résultats déficitaires.

Les causes

- Inflation, hausse des salaires non compensée, baisse d'occupation, crises de confiance post-scandales et Covid.

Soutien limité

- Une enveloppe de 650 millions d'euros a été accordée en 2024 via la Sécurité sociale, avec une orientation plus favorable envers les établissements publics.
- Un décret relatif au financement, visant à clarifier la répartition entre l'État et les départements, est encore en attente.

Capacité et dépendance

- Environ 600 000 seniors sont recensés en EHPAD en France en 2024. On estime à 1,3 million le nombre total de personnes dépendantes (dont 40 % des plus de 85 ans).
- Le ratio national d'équipement est d'environ 120 places (EHPAD, résidences autonomie, USLD) pour 1 000 habitants de 75 ans et plus.

Les charges de fonctionnement

- La masse salariale représente environ 70 % des coûts totaux des EHPAD, freinant leur viabilité.

Focus sur...

Le département des Pyrénées-Atlantiques (64)



115 EHPAD

8 650 places

129 places pour 1 000

seniors de plus de 75 ans—en dessous de la moyenne nationale de 148.



683 169 habitants dont 12,1 % ont plus de 75 ans

supérieur à la moyenne nationale de 9,6 % (environ 82 600 personnes concernées).



90 % des établissements ne présentaient pas de risques graves

- 70 % doivent améliorer certaines pratiques
- 11 % étaient réellement en situation préoccupante, avec sanctions ou signalements.



Aide Sociale Départementale

- L'allocation d'aide sociale à l'hébergement (ASH) du département finance une part des frais d'EHPAD (places habilitées par le Conseil départemental).



Bien vivre en EHPAD : quand chaque jour compte aménagements, bien-être, activités

Faire de l'EHPAD un véritable lieu de vie, c'est l'engagement que portent chaque jour les équipes de l'association l'Arribet.

À travers des projets humains, innovants et porteurs de sens, nos établissements œuvrent pour offrir aux résidents un cadre de vie chaleureux, respectueux de chacun et ouvert sur l'extérieur. Parce que bien vivre en EHPAD, c'est avant tout se sentir reconnu, écouté et entouré.



Des parcours de vie à l'image de chacun

Parce que chaque résident est unique, l'accompagnement s'adapte à l'histoire, au rythme et aux envies de chacun. Le développement du Projet d'Accompagnement Personnalisé (PAP) permet de construire un quotidien sur mesure, intégrant soins, activités, temps de repos et moments de vie choisis.

Cette approche humaniste replace la personne au cœur du projet d'établissement et favorise l'autonomie, la dignité et le sentiment d'être acteur de sa propre vie.

Des activités qui font bouger le corps et le cœur

La qualité de vie passe aussi par le plaisir de partager, de créer et de se sentir vivant. Tout au long de l'année, les résidents participent à de nombreuses activités : ateliers mémoire, créations manuelles, jeux, sorties et séances d'Activité Physique Adaptée (APA).

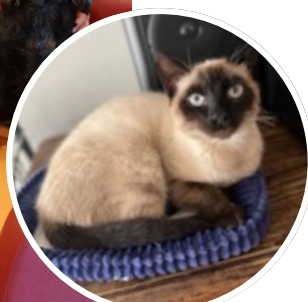
Encadrées par des professionnels, ces animations stimulent les capacités physiques et cognitives tout en renforçant le lien social et la convivialité.



Des compagnons à quatre pattes qui apaisent

Dans nos différents établissements, la présence des chats et chiens apporte douceur et réconfort. Véritables médiateurs du quotidien, ils apaisent les angoisses, favorisent les interactions et suscitent de nombreux sourires, notamment chez les personnes atteintes de troubles cognitifs.

Une présence simple, mais précieuse, au service du bien-être émotionnel. Les résidents ont également le plaisir d'accueillir les chiens des visiteurs régulièrement.





Des espaces pensés pour se sentir chez soi

Le cadre de vie joue un rôle essentiel dans le bien-être. Les établissements poursuivent leurs efforts de rénovation et de décoration : chambres modernisées, salons conviviaux, mobilier et couleurs chaleureuses choisis dans un esprit « comme à la maison ».

Cette réflexion s'inscrit dans une démarche plus large, nourrie par la participation récente de l'encadrement à un colloque consacré à l'évolution des EHPAD.

L'objectif : repenser les espaces, les organisations et les pratiques pour passer d'une logique institutionnelle à celle d'un véritable lieu de vie, où chaque personne est considérée comme un habitant à part entière.

Des partenariats pour renforcer le lien social

Ouverts sur leur territoire, les EHPAD de l'Arribet développent de nombreux partenariats favorisant les échanges intergénérationnels et la vie sociale.

Collaborations avec le club du 3e âge, les Triporteurs et d'autres associations locales, interventions de bénévoles, arrivée de jeunes en service civique : autant d'initiatives qui enrichissent le quotidien des résidents.



Le bien-être des salariés, une priorité partagée

Prendre soin des résidents passe aussi par le bien-être des professionnels. L'association accorde une attention particulière à la qualité de vie au travail, en proposant notamment des temps de relaxation, massages ou séances de Reiki.

Un engagement fort, fondé sur une conviction simple : des équipes épanouies contribuent pleinement au bien-être des résidents.



Une ambition commune

**Offrir aux résidents un cadre de vie serein, humain et riche de liens.
À l'Arribet, qualité de soin et qualité de vie avancent ensemble, jour après jour,
pour que l'EHPAD soit avant tout un lieu de respect, d'écoute et de vie partagée.**



ZOOM SUR BPS FORMATION

Une offre de formation adaptée à vos besoins

Votre partenaire compétences

Notre priorité est claire : votre satisfaction dans le développement des compétences. Notre mission ? Permettre aux professionnels des secteurs sanitaire, social et médico-social de progresser, de partager leurs expériences et d'améliorer ensemble la qualité des accompagnements.

INTER-ÉTABLISSEMENTS

pour rencontrer d'autres acteurs du secteur, partager des pratiques et découvrir de nouvelles méthodes.

INTRA-ÉTABLISSEMENT

pour renforcer la cohésion de vos équipes et formaliser les bonnes pratiques directement dans votre structure.

SUR MESURE

des programmes personnalisés construits avec vous, selon vos attentes, vos problématiques et vos contraintes de planning.

secteurs sanitaire, social et médico-social



Un catalogue riche et dynamique

Notre programme couvre un large éventail de thématiques, toutes pensées pour répondre aux enjeux actuels du terrain.

Des formations courtes, complètes, ou approfondies selon vos objectifs.

BPS Formation en quelques chiffres

93,4%
des objectifs pédagogiques atteints ¹

88,1%
taux de fidélisation ¹⁻²

97%
satisfaction des stagiaires ³

6128
personnes formées ⁴

¹ En 2024

³ Sur 1798 avis ³ Depuis 2016

² Pourcentage de clients ayant réalisé au moins 2 actions BPS

Notre programme de formation

Accompagner la personne vulnérable

Alzheimer et maladies neurodégénératives, fin de vie, douleur, prévention des chutes, bienveillance...

Animation

Ateliers Montessori, bain de forêt, jeux corporels, coiffure et estime de soi, ateliers culinaires sécurisés...

Snoezelen et sensorialité

Toucher bienveillant, massage en fin de vie, initiation et approfondissement Snoezelen...

Enfance et petite enfance

Snoezelen pour les tout-petits, motricité libre, aménagement des espaces, massage bébé...

Diététique adaptée

alimentation de la personne âgée, handicapée ou à domicile, textures modifiées...

Communication

travail en équipe, gestion des conflits...

Prévention des risques professionnels

hygiène, HACCP, PRAP, gestion de la violence, incendie et évacuation...



Les formations détaillées sont disponibles ici



Notre équipe de formation

Ils parlent de nous



L'humain est au cœur de nos actions

Ensemble, développons vos compétences et construisons des pratiques toujours plus bien traitantes !

J'ai compris l'intérêt de l'approche Snoezelen pour en faire profiter les enfants et les familles.

Véronique - Crèche

L'utilisation de jeux de société et de supports visuels est un plus pour l'assimilation des données.

Virginie - EHPAD

Formatrice captivante qui aime transmettre.

Marina - IME



05 59 98 76 76 / 06 76 16 47 49
bpsformation@arribet.fr

Les mouvements

du personnel à l'Arribet



Johanna DARRIGAN

Responsable Administrative et Financière

Quel est votre parcours professionnel ?

Après le Bac, je me suis orientée vers des études de comptabilité et gestion, et j'ai obtenu en 2013 un Master en comptabilité, contrôle et audit. J'ai ensuite été embauchée dans le cabinet comptable de Pau où j'avais réalisé mon stage de fin d'études. En 2017, j'ai décroché le diplôme d'expertise comptable. Depuis, j'ai poursuivi ma carrière dans la même entreprise, d'abord en tant que collaboratrice comptable, puis en tant qu'expert-comptable salariée.

Pourquoi avoir choisi notre Association ?

Je suis tombée sur l'annonce de recrutement par hasard durant l'été - après 15 ans dans la même entreprise, je me suis dit que c'était certainement le moment de prendre un virage dans ma carrière. La vidéo de présentation de l'Association m'a vraiment encouragée à postuler.

Quelles sont vos valeurs principales ?

Je me suis reconnue dans les valeurs humaines de l'Arribet. L'humain, la bienveillance et la confiance doivent être au cœur de mon environnement professionnel.

Quelle est votre vision du rôle de RAF et ce que vous appréciez le plus dans votre travail ?

Pour moi, un RAF est le garant de la fiabilité et de la sécurité financière, tout en étant un véritable partenaire stratégique de la direction. Mon rôle consiste à « faire parler les chiffres » afin d'accompagner la prise de décision. Je me considère comme un « chef d'orchestre » des fonctions supports - comptabilité, ressources humaines et administratif. J'apprécie particulièrement le travail en équipe et le partage, et j'aime analyser les résultats pour les transformer en solutions concrètes.

Quelles sont vos passions en dehors du travail ?

Je suis maman de deux petits garçons de 2 ans et demi et 6 ans et demi, avec qui j'aime partager le plus de temps possible. J'apprécie particulièrement cuisiner, me promener en forêt ou profiter des balades sur la plage.

QUELQUES QUESTIONS À ...

“ Faire parler les chiffres pour prendre des décisions ! ”



Céline LARRIEU

Responsable des Ressources Humaines

QUELQUES QUESTIONS À ...

Quel est votre parcours professionnel ?

J'ai débuté mon parcours par un BTS Comptabilité et Gestion, avant de poursuivre avec une licence professionnelle en Ressources Humaines en alternance.

J'ai commencé ma carrière dans le secteur médico-social, puis dans le domaine de la santé. Pendant plus de dix ans, j'ai accompagné les salariés dans la gestion de leur carrière et de leur paie.

Souhaitant évoluer vers des fonctions plus stratégiques, j'ai repris mes études il y a trois ans afin d'obtenir un Master, me permettant aujourd'hui d'élargir mon champ d'action au sein des Ressources Humaines.

Pourquoi avoir choisi notre Association ?

L'Arribet est une association de proximité, engagée, dont les valeurs correspondent pleinement aux miennes.

Ce qui m'a particulièrement convaincue, c'est sa volonté affirmée de placer l'humain au cœur de son fonctionnement, tant pour les usagers que pour les professionnels qui y travaillent au quotidien.

Quelles sont vos valeurs principales ?

Selon moi, une Responsable des Ressources Humaines doit être un véritable lien entre la direction, les cadres et les salariés.

J'accorde une grande importance à l'écoute, à la confiance et à la transparence. Je suis également quelqu'un de discret, mais réactif, avec un sens aigu de l'accompagnement.

Quelle est votre vision du rôle de RAF et ce que vous appréciez le plus dans votre travail ?

Le rôle d'une RRH est de veiller à ce que chaque collaborateur trouve sa place et puisse s'épanouir au sein de l'association.

J'apprécie particulièrement la diversité du quotidien, les échanges constructifs et le fait de pouvoir accompagner à la fois les salariés, les cadres et la direction dans leurs enjeux respectifs.

Quelles sont vos passions en dehors du travail ?

J'aime randonner en montagne, me balader et passer du temps avec mes enfants.

J'apprécie également les moments de convivialité et le fait de rassembler les gens.

Enfin, je suis une passionnée de rugby et j'y ai longtemps joué.



Mettre l'humain au cœur de l'organisation pour faire grandir le collectif

Portage de repas équilibrés livrés chez vous

un service simple, souple et rassurant

Ce service s'adresse aux personnes de plus de 60 ans, mais aussi à toute personne de moins de 60 ans rencontrant une difficulté ponctuelle ou durable.

Prix fixe : **12 €**

Livraison incluse

23 communes de l'ancien canton d'Arzacq



Menu complet et équilibré

- un potage
- une entrée
- un plat
- un dessert
- un pain individuel préparé par la cuisine centrale



Menu menus adaptés

Selon vos besoins alimentaires (sans sel, sans sucre, textures faciles ou mixées)



Livraison entre 8h30 et 11h30



Crédit d'impôt de 50%

Selon conditions

Plus d'informations par téléphone

05 59 04 47 00

Arget, Arzacq-Arraziguet, Bouillon, Cabidos, Coublucq, Fichous-Riumayou, Garos, Geus-d'Arzacq, Larreule, Lonçon, Louvigny, Malaussanne, Mazerolles, Méracq, Mialos, Montagut, Morlanne, Piets-Plasence-Moustrou, Poms, Poursuigues-Boucoue, Séby, Uzan et Vignes.

Bénévolat au cœur de l'EHPAD : un lien humain précieux

L'accueil de bénévoles est une véritable richesse pour l'établissement, les résidents et les équipes. Leur présence contribue à renforcer le lien social, à rompre l'isolement et à apporter une dimension humaine essentielle à l'accompagnement quotidien.

À travers des temps **d'échange, d'écoute ou d'animation**, ils participent au bien-être des résidents, en valorisant leur histoire, leurs émotions et leur place dans la vie collective.

Pour les professionnels, ils représentent un soutien précieux : ils permettent de diversifier les activités proposées et d'enrichir les pratiques d'accompagnement. Ils favorisent l'ouverture de l'établissement sur son environnement extérieur, en renforçant son ancrage dans la vie locale.

Des activités conviviales

- Mme Fouazy : atelier mensuel Scrabble
- Club des seniors : belote, jeux de société et accompagnement à l'église
- Rolland Lapeyre : parties de belote
- Groupe de marche : sorties au village

Des bénévoles engagés à Morlanne

- Solange Layaa et Yvonne Dutournier : temps de prière
- Nicole Beigbeder, Myriam, Joëlle, Marie-Claude : lecture

Une présence spirituelle

- Suzy Langlois : chapelet, messe, accompagnement en fin de vie
- Le curé d'Arzacq : messe tous les trois mois

Des moments de partage et d'échange

- Dominique Barbe : échanges individuels avec les résidents
- Raymond Vigneau : atelier musique



Association L'ARRIBET

Route de Garlin 64410 ARZACQ
Téléphone **05 59 04 47 00**

www.larribet.fr



Conception : Lorraine URREA Communication - PAU
Responsable de Publication : Bernard DUPONT
Impression : Imprimerie Martin - LONS